



Rapport annuel —

2024

Une année de transition et d'élan



Sommaire...

00.	Le mot d'introduction	... 04
01.	Transition & Nomination	... 06
02.	Expansion & Innovation	... 08
03.	Les projets	... 12
04.	Eco & Co	... 16
05.	Redynamisation & Rénovation	... 18
06.	Les enquêtes	... 20
07.	Enjoy	... 22
08.	Programmation sur mesure	... 26
09.	Encore & Plus	... 28
10.	Les chiffres	... 32

Le mot d'introduction...

En 2024, notre institution a franchi une étape importante. Une nouvelle dynamique s'est installée, avec la nomination de nouveaux médecins chefs de service et la phase de transition du poste de direction médicale et psychologique, assurant la continuité et la qualité de notre encadrement. Par ailleurs, les ASBL Le Bivouac, CASMMU, CHJT et Nausicaa ont amorcé un rapprochement, renforçant la collaboration au service de notre réseau de soins.

Notre engagement pour l'innovation et l'amélioration continue s'est concrétisé à travers plusieurs projets structurants : la création du Conseil Multidisciplinaire de Pilotage de la Qualité, le lancement des Codir Corner favorisant les échanges entre la direction et le personnel, ainsi que l'élargissement du groupe des Middle Managers. Les équipes mobiles ont, de leur côté, continué à jouer un rôle moteur, en adaptant leurs pratiques et en renforçant la qualité et l'accompagnement proposés aux personnes soignées.

Des projets porteurs de sens ont rythmé l'année, comme le projet HIC dédié aux situations de crise, ou encore l'aménagement de nouveaux espaces de vie propices à la convivialité. L'extension de l'utilisation de la salle de sport,

le projet de nouvelle Maison de soins psychiatriques ou encore le réseau avec les "Lieux de liens" illustrent notre volonté de promouvoir l'inclusion, le lien social et la santé mentale accessible à tous·tes.

Le trajet de soins "Rétablissement" continue d'irriguer l'ensemble de l'institution, tandis que nos démarches éco-responsables, nos enquêtes internes et nos formations viennent nourrir une culture partagée de la qualité, du bien-être et de la sécurité au travail.

Enfin, la convivialité et la cohésion d'équipe sont restées au cœur de notre action, à travers des moments fédérateurs. Le retour du cycle de conférences ainsi que les formations, les élections sociales et la campagne de vaccination, témoignent de notre volonté d'aller toujours plus loin, ensemble.

01. Transition & Nomination...

Une nouvelle dynamique en marche

Le CHJT a poursuivi son évolution avec l'arrivée de nouveaux responsables et la création de services adaptés aux enjeux actuels. Ces transitions constituent une étape importante vers une organisation réactive et collaborative.

| Entre départs et arrivées

Une année marquée par le départ du **Dr Pierre Oswald**, qui malgré son attachement à notre institution, a eu l'opportunité de pouvoir à nouveau mettre ses talents au service de la recherche et de l'enseignement académiques. L'OA (Organe d'Administration) et le DGE (Directeur Général) ont mandaté un cabinet de recrutement pour mener la recherche d'un nouveau DMEP (Directeur Médical et Psychologique) et conformément à la Loi sur les Hôpitaux, la sélection a impliqué le conseil médical, l'organe d'administration et la direction. Dans cette phase transitoire, le **Dr Bruno Piccinin** a assuré avec rigueur les fonctions de médecin-chef et de DMEP. Son expérience clinique et sa vision stratégique ont permis de garantir la continuité des soins, la coordination des services tout en poursuivant le développement des projets importants. Nous avons accueilli en juillet 2025 le **Dr Sébastien Theunissen**, nouveau Directeur Médical et Psychologique. Son expertise renforcera l'accompagnement de nos médecins et psychologues, dans une dynamique tournée vers l'innovation et le rétablissement.

| Nouveaux services, nouvelles nominations

Deux nouveaux services ont vu le jour :

- Un **service de crise** pour les mises en observation, dirigé par le Dr Héroïse Bourbier.
- Le service **HIC** (High and Intensive Care), confié au Dr Indiana Rosso.

Ces évolutions répondent aux nouveaux enjeux du secteur : augmentation des admissions, séjours plus courts pour les mises en observation, et besoin d'une réponse rapide et coordonnée face aux situations de crise.

| Vers un Réseau de Soins Intégré

Les ASBL Le Bivouac, CASMMU, CHJT et Nausicaa ont collaboré, avec le soutien du fonds "Impact Together" de la Fondation Roi Baudouin, en vue de promouvoir un objectif commun : le rétablissement, l'accessibilité et la qualité des soins. Les organes d'administration ont initié des rencontres, ainsi que des groupes de travail autour des dimensions cliniques, financières et organisationnelles. **L'objectif** : poser les bases solides d'une collaboration durable, au service des personnes accompagnées. A suivre...

02. Expansion & Innovation...

Faire évoluer nos pratiques, ensemble

Grâce à l'esprit d'équipe et à une organisation en constante évolution, le CHJT a enrichi ses modes d'accompagnement. Cette dynamique collective a ouvert la voie à de nouvelles idées et à une qualité renforcée au service de tous·tes.

| Les équipes mobiles, en constante évolution

2024 fut une année riche en **engagement**, en **accompagnements** et en **innovations** pour les équipes mobiles, qui ont su adapter et renforcer leurs pratiques au service des bénéficiaires.

- 1 **Atome** a développé un accompagnement en présentiel plus ciblé, tout en renforçant le réseau via des interventions.
- 2 **Eolia** a consolidé ses liens avec Housing First, élargissant les perspectives de sortie pour certain·e·s patient·e·s interné·e·s.
- 3 **L'équipe Précarité** a bénéficié de la formation à l'Open Dialogue et de supervisions à l'Autre Lieu, enrichissant ses pratiques et réflexions autour du contexte de travail et de la nouvelle loi (MOP).
- 4 **Maya** s'est investie dans la sensibilisation du parlement bruxellois pour une meilleure prise en charge des patients à double diagnostic et agit désormais au sein d'un groupe de soutien à la trajectoire de soins de crise.
- 5 **Tela** poursuit son engagement dans l'amélioration continue de ses pratiques grâce à la mise en place de bilans et debriefs hebdomadaires, et a eu l'occasion de partager son expérience lors du congrès des équipes mobiles.



| Le Codir Corner : un nouvel espace de dialogue

Inspiré des ateliers Vision 2030, le CHJT a lancé le Codir Corner pour **renforcer les échanges** entre la direction et le personnel.

Ces rencontres ouvertes à l'ensemble des collègues, permettent à chaque directeur·ice de présenter les **enjeux** de son département, offrant à tous·tes une meilleure compréhension de notre environnement de travail.

| Les "2M" s'élargissent

Le groupe des "2M" (ou Middle Managers), regroupant des fonctions transversales et des managers N-1 des directions, s'est enrichi de nouveaux profils : infirmier·ère·s chef·fe·s et coordinateur·rice·s des équipes mobiles.

Ce renforcement vise à encourager un **leadership de proximité**, engagé et participatif.

Créé en 2021, ce collectif joue un rôle clé dans la transformation de l'institution, en faisant le lien entre stratégie et terrain.

| Création du CMPQ : pour une qualité portée collectivement

Le CMPQ (Conseil Multidisciplinaire de Pilotage de la Qualité) réunit des responsables de l'institution : direction générale, direction médico-psychologique, responsable MSP, conseil médical, direction des soins et qualité, afin d'harmoniser et renforcer les démarches qualité à travers toutes nos structures.

Il conseille le comité de direction, en veillant à ce que nos **actions** soient **cohérentes** avec les réalités du terrain et avec nos valeurs.

| Déclinaison de notre stratégie et culture institutionnelle de notre ASBL

La déclinaison de notre stratégie 2030 se poursuit, service par service, avec le soutien des équipes Qualité et Projets.

Chaque équipe s'interroge sur sa **mission** et ses **priorités**, en lien avec les besoins de la population et la qualité des conditions de travail.

Ce processus s'ancre dans notre culture institutionnelle et s'appuie sur les réflexions autour du projet valeurs.

Fin 2023, les membres du personnel ont élu **26 ambassadeur·rice·s** pour faire vivre ces **valeurs au quotidien**, en accompagnant les équipes sur les comportements attendus et partagés.



03. Les projets...

Construire aujourd'hui ce que nous voulons pour demain

Guidés par l'envie de mieux faire, les projets du CHJT s'attachent à réinventer l'accompagnement et les soins. Ils visent à créer, dès aujourd'hui, les liens et espaces essentiels au bien-être de chacun·e.

| Lieux de liens : tisser des liens hors les murs

Le projet a pour objectif principal d'offrir à un groupe de patient·e·s la possibilité de visiter des lieux dits "de liens".

Des lieux dont la philosophie consiste à adopter un **regard alternatif** sur la **santé mentale** : replacer la personne au centre tout en insistant sur l'importance du lien à l'autre ainsi que de l'accessibilité pour tous·tes.

De par leur ancrage dans un quartier et dans un réseau, et dans la lignée du rétablissement, ces lieux offrent des possibilités de rencontre et de soutien au-delà de l'hôpital. Il existe **19 lieux de liens** dans la capitale, dont chacun a ses spécificités.

Le CHJT œuvre à la possibilité d'un "tissage" entre la personne et son environnement, pour faire face à l'errance, la solitude et la rupture sociale.

Depuis le mois d'octobre 2023, l'équipe éducative du PATH (Pôle d'Activités Thérapeutique) organise, en collaboration avec d'autres membres du personnel, une visite dans chaque lieu de liens.

Ce projet concerne actuellement deux unités de rétablissement, Alizé et Les Oliviers. Ensuite, en fonction des résultats obtenus, ce projet pourrait être étendu à l'ensemble de l'institution.



| Projet HIC : une nouvelle dynamique en psychiatrie de crise

Premier grand projet à concrétiser notre **stratégie institutionnelle**, plus précisément la diversification des soins, la gestion de la connaissance et le réseau, l'unité HIC (High & Intensive Care) accompagne les **patient·e·s en situation de crise** selon une approche humaniste et axée sur le rétablissement.

Dernièrement, l'équipe des Oliviers s'est renforcée avec de nouveaux profils et a emménagé dans un nouvel espace. Formations, audit, échanges avec le réseau : un souffle nouveau accompagne l'évolution de ce projet ambitieux, qui vise notamment à réduire à terme la pression des mesures d'observation protectrices.

| Salle de sport : phase pilote pour les ados

Dans le prolongement du projet "Espaces vivants", le CHJT a lancé une phase test visant à **étendre** l'utilisation de la **salle de sport**. Cette phase expérimentale est spécifiquement conçue pour les adolescents (12-18 ans).

Au croisement du bien-être physique et de la socialisation, cette initiative pourrait être élargie à l'ensemble des patient·e·s selon les résultats.

| Espaces vivants : des lieux qui soignent

Le projet "Espaces vivants" vise à intégrer pleinement les lieux communs - salle de sport, musicothérapie, jardin, kiosque... - dans le dispositif thérapeutique.

L'**objectif** : faire de ces espaces des **leviers de lien**, de **créativité** et de **soin**. Le démantèlement du bâtiment modulaire et les réflexions autour de la programmation témoignent de cette volonté de revitalisation.

| Nouvelle MSP : un projet humain et participatif

Le CHJT va ouvrir une nouvelle MSP de **60 places**, en face de l'actuelle MSP Schweitzer, d'ici 2026 avec le soutien de la Fondation ROGER DE SPOELBERCH et du FEDER (Fonds Européen de Développement Régional). Ce nouveau site reprendra les 46 résident·e·s de la MSP Schweitzer et la création de 14 lits supplémentaires. D'ici là, une convention d'occupation temporaire avec la Région bruxelloise permet à 120 personnes en situation irrégulière d'occuper les lieux et d'organiser le relogement de ces occupants lorsque les travaux débiteront.

Le projet est accompagné par un assistant maître d'ouvrage et implique activement équipes et résident·e·s, pour penser ensemble un lieu de vie chaleureux, durable et axé sur l'autonomie.

Les thématiques abordées sont variées, incluant les espaces extérieurs, les activités thérapeutiques, les espaces de travail, l'accès et la sécurité, la restauration, la durabilité et même le choix d'un nouveau nom pour l'établissement...

| Le trajet de soins "Rétablissement" : une philosophie en action

Le CHJT a obtenu un soutien de la Fondation Roi Baudouin pour déployer une approche concrète du rétablissement avec l'appui de **pair-aidant·e·s** du SMES (Santé Mentale & Exclusion Sociale).

L'unité Alizé bénéficiera d'un accompagnement sur deux ans. Le projet se déroulera en quatre phases débutant par la formation de l'équipe et l'immersion d'un·e pair-aidant·e dans l'unité.

L'**enjeu** : poursuivre l'ancrage de cette philosophie dans toute l'institution.



04. Eco & Co...

Vers un CHJT plus durable

Au cours de l'année écoulée, le CHJT a accéléré sa transition écologique en déployant des actions concrètes et collectives au service de la santé et du bien commun.

| L'écologie comme moteur de transformation

En 2024, la cellule Transformation a placé la durabilité au cœur de l'action.

Le CHJT s'est lancé dans la labellisation "**Entreprise Écodynamique**", appuyée sur des mesures concrètes : panneaux solaires, fin des gobelets jetables, gourdes et mugs distribués, station de recharge pour vélos et trottinettes électriques...

Un **groupe de travail interservices** (RH, qualité, logistique, achats, IT...) œuvre pour décrocher la **1^{re} étoile** du label, autour de quatre axes : énergie, déchets, mobilité et alimentation durable.

En parallèle, le projet "**Notre activité sera durable**" a démarré : ateliers de sensibilisation, actions concrètes, avec l'appui de Care-Act-Terre.

L'objectif : impliquer tout le personnel dans une transition qui relie santé humaine et environnement sain.



05. Redynamisation & Rénovation...

Un CHJT en mouvement

En 2024, le CHJT a poursuivi la transformation de ses espaces pour les adapter aux besoins d'aujourd'hui. Un projet ambitieux pour renforcer la qualité de l'accueil, du soin et du cadre de vie.

| Des espaces repensés pour mieux soigner

En décembre 2024, le démontage express du bâtiment modulaire de quatre étages par l'entreprise VDL De Meeuw - en seulement 11 jours ! - a marqué une étape symbolique dans la transformation du CHJT. Installés depuis 2015, ces modules avaient permis de répondre à des besoins urgents de capacité, notamment pendant la construction des nouvelles ailes.

Leur retrait s'est déroulé en toute sécurité, sans interrompre les soins.

Ce chantier s'inscrit dans une dynamique plus large : **redonner vie aux espaces communs**, notamment en réaménageant le jardin intérieur au bénéfice des personnes soignées et des équipes.

En parallèle, la **rénovation de la réception** a permis de créer un espace d'accueil plus chaleureux, moderne et fonctionnel.

Des perturbations temporaires, certes, mais un objectif partagé : faire évoluer notre environnement au service du soin et de l'humain.



06. Les enquêtes...

S'écouter pour évoluer

En 2024, le CHJT a poursuivi son engagement dans l'amélioration continue via plusieurs enquêtes et campagnes clés, centrées sur la qualité des soins, la sécurité et le bien-être du personnel.

| Violence et agressivité au travail

En collaboration avec l'Institut Vias, notre participation a permis de mieux cerner les violences vécues en milieu professionnel et de contribuer à l'élaboration de mesures concrètes de prévention.

| Culture qualité & sécurité : enquête SCORE

Pour la 3^e année, le CHJT a pris part à l'enquête SCORE (SPF Santé Publique & UCLouvain). Avec 50% de participation (+11 % par rapport à 2023), le personnel a montré un engagement fort pour faire progresser la culture qualité et sécurité au sein de l'institution.

| "Qu'est-ce qui est important pour vous ?"

Pour la première fois, le CHJT a rejoint cette campagne internationale pilotée par la PAQS (Plateforme d'Amélioration Continue des Soins), plaçant la voix des patient·e·s au cœur de leur prise en charge. Les équipes se sont nourries des retours recueillis pour alimenter leur réflexion et inspirer des ajustements concrets.

| Mobilité domicile-travail : enquête Bruxelles Environnement

Dans le cadre du Plan de Déplacement d'Entreprise, les réponses à cette enquête ont aidé à mieux comprendre les besoins de mobilité, en vue de solutions durables : covoiturage, aménagements vélo, alternatives à la voiture...



07. Enjoy...

Célébrer, partager, respirer

Savouer des instants collectifs et révéler les talents : autant d'occasions pour le CHJT de renforcer les liens au sein de ses équipes. Ces moments privilégiés ont insufflé énergie, inspiration et convivialité à la vie de l'institution.

| Portes ouvertes au CATS

Comme chaque année, le CATS (Centre d'Activités Thérapeutiques et Scolaires) a ouvert ses portes pour son exposition dans le cadre du parcours d'artistes.

Cette année, l'événement a mis en lumière les créations exceptionnelles des patients adolescents sous le thème évocateur "TRACE-S".

Cette exposition a offert une nouvelle opportunité de découvrir le talent et la créativité des jeunes artistes qui travaillent avec le corps professoral de l'école Robert Dubois. Chaque œuvre présentée est le fruit d'un **processus thérapeutique et artistique** qui vise à développer l'imaginaire et l'expression personnelle de chaque adolescent.

À travers des techniques variées telles que la peinture, le collage, la photographie, et même la poésie, nos adolescents ont pu explorer différents médias pour donner vie à leur vision du thème.

| CHJT en baskets !

L'équipe running a brillé aux 20 km de Bruxelles et aux 10.30 km de Schaerbeek.

Chaque lundi et mardi, un groupe motivé s'entraîne ensemble, mêlant santé, cohésion et dépassement de soi. Ces rendez-vous sportifs renforcent les liens entre collègues, tous-tes unis sous les couleurs du CHJT.



| Drink du Nouvel An

En janvier, les équipes se sont rassemblées autour de notre traditionnel drink du Nouvel An, partageant un moment chaleureux. Animations, résultats du concours photo de Noël, tartes partagées et vœux échangés ont rythmé l'événement.

Le Dr Pierre Titeca, Président de l'Organe d'Administration et Alban Antoine, Directeur Général ont souligné l'engagement de chacun·e, l'importance du travail en réseau, notamment avec nos ASBL proches (Anaïs, Bivouac, CASMMU et Nausicaa) et les valeurs fondatrices du CHJT : **bienveillance, professionnalisme, innovation, ensemble.**

| Mises au vert

Le CHJT organise régulièrement des mises au vert pour ses équipes, elles font partie des rituels annuels de la presque totalité des équipes du CHJT.

Ces journées "hors du cadre" permettent à notre institution de cultiver ses quatre valeurs fondamentales, tout en améliorant continuellement ses pratiques et son fonctionnement.

Ces mises au vert favorisent l'échange, l'intelligence collective et la cohésion autour des projets institutionnels.

| Expo "La guérison et ses couleurs"

Une exposition au kiosque a mis à l'honneur les créations artistiques des personnes soignées et des collègues : peinture, art-thérapie, passion partagée.

Un moment fort, enrichi par la participation du partenaire Babelzin, qui a apporté une belle dimension sociale à l'événement.

| Fêtes saisonnières

Le PATH (Pôle d'Activités Thérapeutique) et le CATS (Centre d'Activités Thérapeutiques et Scolaires) ont une fois de plus collaboré avec brio pour organiser des fêtes saisonnières mémorables.

La **Fête de l'été**, sur le thème de l'Amérique, a brillé par ses présentations de talents, son apéro matinal sans alcool et ses eaux aromatisées. Les performances des ados ont animé l'après-midi, accompagnées de boissons chaudes, de jus et de donuts.

La **Fête de l'hiver**, quant à elle, a réchauffé les cœurs avec ses délicieuses douceurs. Le Père Noël y a même fait une apparition spéciale pour distribuer des chocolats, tandis que les participant·e·s arboraient fièrement leurs plus beaux pulls de Noël.

| Fête du personnel : Halloween Edition

Quatrième édition et toujours autant de succès ! Organisée avec Nausicaa, Le Bivouac et CASMMU, la fête a transformé la salle Java en piste endiablée de sorcières, loups-garous, zombies et autres créatures terrifiantes.

Le coup de cœur : le flashmob sur **Thriller**. Merci à toutes celles et ceux qui ont fait de cette soirée un moment inoubliable !



08. Programmation sur mesure...

Échanger, apprendre, diffuser

Le CHJT a continué à nourrir la réflexion sur la santé mentale à travers plusieurs initiatives phares. Conférences, rencontres et podcasts ont favorisé le dialogue, le partage et l'ouverture.

| Cycle de conférences : cap sur les liens en santé mentale

En 2024, le CHJT a poursuivi son cycle de conférences autour du thème "Liens, réseaux et territoires en santé mentale".

Tout au long de l'année, des orateurs de renom - Dr Juliette Côté, Dr Sandrine Launay, Dr Elsa Longerstay, Dr Mélody Vandevorst, Manoëlle Hopchet, Françoise Detournay et Dr Thomas Orban - ont partagé leurs expertises et regards croisés sur les dynamiques du secteur.

Un programme riche, ouvert à tous·tes, favorisant la réflexion collective et le dialogue interdisciplinaire.

| Psyké : le podcast tire sa révérence

Lancé en 2022 pour la Semaine de la santé mentale, le podcast Psyké s'est conclu en octobre 2024, après avoir reçu le prix du meilleur podcast francophone dans la catégorie santé mentale.

Après 36 épisodes et plus de 88 000 écoutes, le projet s'achève comme il a commencé : dans une volonté de partage, d'ouverture et de réflexion autour de la santé mentale. Les épisodes restent néanmoins disponibles sur toutes les plateformes d'écoute.

Une aventure audio qui aura marqué les esprits et créé de beaux sourires.

09. Encore & plus...

L'institution en mouvement

Le CHJT évolue continuellement pour mieux accueillir, former et collaborer. Chaque démarche reflète son engagement à construire un avenir collectif.

| Welcome Days : un accueil à la hauteur

Depuis mars 2024, l'ASBL organise des **journées d'intégration** pour ses nouveaux collaborateurs et collaboratrices : les **Welcome Days**.

Quatre rencontres annuelles permettent de transmettre les repères clés, de découvrir les structures de l'institution et de faire connaissance avec des personnes et des services ressources.

Au programme : **petit-déjeuner convivial**, **présentations inspirantes** des directions, rencontres en speed meeting avec des interlocuteur·trice·s-clés (RH, IT, SIPP, représentant·e·s du personnel...), et un **atelier interactif sur nos valeurs**, animé par le Chargé de communication /Chargé de projet "valeurs" et un·e Ambassadeur·rice.

Une belle manière de s'immerger dans la culture CHJT et de renforcer le sentiment d'appartenance dès les premiers pas.

| Élections sociales : un acte de démocratie interne

Le 23 mai, les collaborateur·trice·s ont élu leurs représentant·e·s lors des élections sociales. Ce moment clé de la vie institutionnelle renforce le **dialogue**, la **concertation** et le **bien-être collectif**. Un grand merci aux équipes mobilisées dans l'organisation, souvent dans l'ombre, mais toujours essentielles.



| Formations : une dynamique en pleine maturité

Depuis 2021, le CHJT structure sa stratégie de formation autour des enjeux institutionnels et des besoins métiers.

Les effets sont tangibles : un vocabulaire commun émerge, les pratiques convergent, et les initiatives - conférences, journées scientifiques, formations internes - renforcent une culture professionnelle partagée, accessible à tous·tes.

| Un nouveau règlement de travail

Fruit de plusieurs années de réflexion, nous avons entièrement révisé le règlement de travail.

Nos objectifs : conformité légale, clarté des pratiques et amélioration du fonctionnement quotidien. Cette nouvelle version, plus lisible et plus proche du terrain, sera un **outil de référence** dans notre organisation. Une phase d'adaptation est prévue pour bien intégrer les changements.

| Vaccination en mode autonome

Nous avons poursuivi la campagne annuelle de vaccination antigrippale, sans organisation centralisée cette fois.

Chaque personne qui le souhaitait a pu se voir administrer le vaccin, obtenu librement en pharmacie, favorisant une approche plus souple mais toujours axée sur la **prévention** et la **protection collective**.



10. Les chiffres...

Observer pour évoluer

Quelques indicateurs clés pour mieux comprendre l'année 2024 : patientèle, effectifs et données financières reflètent l'activité et les enjeux du CHJT.

| Patientèle



Hôpital

Nombre de journées
réalisées par indice de lits agréés
64 481



MSP

Nombre total de journées
réalisées
37 641



Lits Hôpital

Nombre de journées
réalisées par indice



Indice A : service neuropsychiatrique d'observation et de traitement • Indice IB : traitement intensif de patients psychiatriques présentant des troubles graves du comportement et/ou agressifs • Indice K : service neuropsychiatrique infantile • Indice T : service psychiatrique de traitement • Indice FK : trajet de soins pour les jeunes sous mesure judiciaire avec une problématique psychiatrique

Membres du personnel



Nombre de salariés
Hôpital : 746 - MSP: 101
847



Nombre d'ETP
Hôpital : 462,91 - MSP : 60,40
523,31

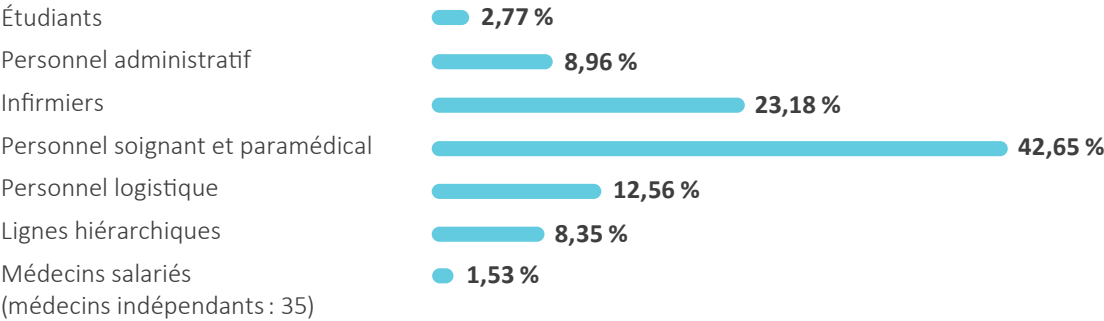


Age moyen
des salariés
39



Ancienneté moyenne
des salariés
7

Les métiers de l’ASBL



Bilan et Compte de resultats

Bilan actif (en EUR)

Actifs immobilisés	64 010 209
Frais d'établissement	472 346
Immobilisations incorporelles	978 970
Immobilisations corporelles	62 553 417
Immobilisations financières	5 477
Actifs circulants	30 788 715
Créances à plus d'un an	0
Stocks et commandes en cours d'exécution	303 812
Créances à un an au plus	27 987 056
Placements de trésorerie	0
Valeurs disponibles	3 233 234
Comptes de régularisation	242 966
Total de l'actif	95 777 278

Bilan passif (en EUR)

Capitaux propres	37 628 193
Dotations, apports et dons en capital	76 136
Plus-values de réévaluation	0
Réserves	534 285
Résultat reporté	13 365 671
Subsides d'investissement	23 652 101
Primes de fermeture	0
Provisions pour risques et charges	5 774 256
Dettes	52 374 828
Dettes à plus d'un an	29 359 804
Dettes à un an au plus	21 967 207
Comptes de régularisation	69 463
Total du passif	95 777 278

Compte de resultats

Produits d'exploitation	59 985 876
Chiffre d'affaires	55 160 616
Production immobilisée	0
Cotisations, Dons, Legs	0
Autres produits d'exploitation	4 825 261
Bénéfice d'exploitation (+)	0
Perte d'exploitation (-)	70 120
Produits financiers	933 032
Charges financières (-)	1 336 830
Bénéfice courant (+)	0
Perte courante (-)	473 918
Produits exceptionnels	881 282
Charges exceptionnelles (-)	961 839

Coût des produits d'exploitation (-)	60 055 997
Approvisionnements et fournitures	1 879 739
Services et fournitures accessoires	8 959 393
Rémunérations, charges sociales et pensions	45 956 527
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles	3 302 766
Autres réductions de valeur	168 783
Provisions pour pensions et obligations similaires	0
Provisions pour grosses réparations, gros entretiens et autres risques	- 642 644
Autres charges d'exploitation	431 433
Bénéfice de l'exercice (+)	0
Perte de l'exercice (-)	554 476

Contacts...



📍 rue de la Luzerne 11 - 1030 Bruxelles

☎ 02 735 01 60 @ info@chjt.be 🌐 www.chjt.be

in f Centre Hospitalier Jean Titeca