



Jaar- verslag —

2024

Een jaar van overgang en impuls



Inhoudsop...

00.	Een korte inleiding	... 04
01.	Overgang & Benoeming	... 06
02.	Uitbreiding & Innovatie	... 08
03.	Projecten	... 12
04.	Eco & Co	... 16
05.	Heropleving & Renovatie	... 18
06.	Onderzoeken	... 20
07.	Enjoy	... 22
08.	Programmatie op maat	... 26
09.	Nog & Meer	... 28
10.	De cijfers	... 32

Een korte inleiding...

Het jaar 2024 was een belangrijke mijlpaal in de ontwikkeling van onze instelling. Er is een nieuwe dynamiek ontstaan met de benoeming van nieuwe afdelingshoofden die arts zijn en de overgangsfase van de functie van medische en psychologische directie, waardoor de continuïteit en kwaliteit van onze begeleiding gewaarborgd blijven. Daarnaast zijn de vzw's Le Bivouac, CASMMU, CHJT en Nausicaa een toenadering gestart, waardoor de samenwerking ten dienste van ons zorgnetwerk wordt versterkt.

Ons engagement voor innovatie en voortdurende verbetering heeft vorm gekregen in verschillende structurerende projecten: de oprichting van de Multidisciplinaire Stuurgroep Kwaliteit, de lancering van de Codir Corner om de communicatie tussen de directie en het personeel te bevorderen, en de uitbreiding van de groep Middle Managers. De mobiele teams bleven een voortrekkersrol vervullen door hun praktijken aan te passen en de kwaliteit en begeleiding van de patiënten te verbeteren.

Het jaar werd gekenmerkt door zinvolle projecten, zoals het HIC-project voor crisissituaties en de inrichting van nieuwe leefruimtes die de gezelligheid bevorderen. De uitbreiding van de sportzaal, het project voor een nieuw psychiatrisch verzorgingstehuis en het netwerk "Sociale ontmoetingsplekken"

illustreren onze wil om inclusie, sociale cohesie en geestelijke gezondheid voor iedereen te bevorderen.

Het zorgpad "Herstel" blijft de hele instelling inspireren, terwijl onze milieuvriendelijke maatregelen, interne onderzoeken en opleidingen bijdragen aan een gedeelde cultuur van kwaliteit, welzijn en veiligheid op het werk.

Ten slotte bleven gezelligheid en teamgeest centraal staan in ons handelen, door middel van momenten die ons samenbrachten. De terugkeer van de reeks conferenties, de opleidingen, de sociale verkiezingen en de vaccinatiecampaagne getuigen van onze wil om steeds verder te gaan.

01. Overgang & Benoeming...

Een nieuwe dynamiek is in gang gezet

Het CHJT heeft zijn ontwikkeling voortgezet met de komst van nieuwe leidinggevenden en de oprichting van diensten die zijn afgestemd op de huidige uitdagingen. Deze overgangen vormden een belangrijke stap op weg naar een responsieve en collaboratieve organisatie.

| Tussen vertrekkende werknemers en nieuwkomers

Een jaar dat gekenmerkt werd door het vertrek van **Dr. Pierre Oswald**, die ondanks zijn gehechtheid aan onze instelling de kans kreeg om zijn talenten opnieuw in te zetten voor academisch onderzoek en onderwijs. Het BO (Bestuursorgaan) en de CEO (Algemeen Directeur) hebben een wervingsbureau ingeschakeld om een nieuwe MEPD (Medisch en Psychologisch Directeur) te zoeken. In overeenstemming met de ziekenhuiswet werden bij de selectie de medische raad, het bestuursorgaan en de directie betrokken. In deze overgangsfase heeft **Dr. Bruno Piccinin** de functies van hoofdarts en MEPD met grote zorgvuldigheid vervuld. Zijn klinische ervaring en strategische visie hebben gezorgd voor continuïteit in de zorg en coördinatie van de diensten, terwijl belangrijke projecten verder werden ontwikkeld. Wij hebben in juli 2025 **Dr. Sébastien Theunissen** verwelkomd, onze nieuwe Medisch en Psychologisch Directeur. Zijn expertise zal de begeleiding van onze artsen en psychologen versterken, in een dynamiek die gericht is op innovatie en herstel.

| Nieuwe diensten, nieuwe benoemingen

Er zijn twee nieuwe diensten opgericht :

- Een **crisisdienst** voor observaties, geleid door Dr. Héloïse Bourbier.
- De dienst **HIC** (High and Intensive Care), toevertrouwd aan Dr. Indiana Rosso.

Deze ontwikkelingen spelen in op de nieuwe uitdagingen van de sector : toename van het aantal opnames, kortere verblijfsduur voor observaties en de noodzaak van een snelle en gecoördineerde respons in crisissituaties.

| Richting een geïntegreerd zorgnetwerk

De vzw's Le Bivouac, CASMMU, CHJT en Nausicaa hebben, met de steun van het fonds "Impact Together" van de Koning Boudewijnstichting, samengewerkt om een gemeenschappelijk doel te bevorderen : het herstel, de toegankelijkheid en de kwaliteit van de zorg. De bestuursorganen hebben bijeenkomsten en werkgroepen opgezet rond klinische, financiële en organisatorische aspecten. **Het doel** : een solide basis leggen voor een duurzame samenwerking ten dienste van de begeleide personen. Wordt vervolgd ...

02. Uitbreiding & Innovatie...

Samen onze praktijken verbeteren

Dankzij teamgeest en een voortdurend evoluerende organisatie heeft het CHJT zijn begeleidingsmethoden uitgebreid. Deze collectieve dynamiek heeft de weg vrijgemaakt voor nieuwe ideeën en een verbeterde kwaliteit ten dienste van iedereen.

| De mobiele teams, voortdurend in ontwikkeling

2024 was een jaar vol **engagement, begeleiding** en **innovaties** voor de mobiele teams, die hun praktijken hebben aangepast en versterkt ten dienste van de begunstigten.

- 1 **Atome** heeft een meer gerichte persoonlijke begeleiding ontwikkeld en tegelijkertijd het netwerk versterkt via interviews.
- 2 **Eolia** heeft zijn banden met Housing First versterkt, waardoor het uitzicht op ontslag voor bepaalde geïnterneerde patiënten wordt vergroot.
- 3 **Het team "Précarité"** heeft een opleiding bij Open Dialogue gevolgd en volgt daar ook supervisies bij l'Autre Lieu, waardoor dit team zijn praktijk en reflecties over de werkomgeving en de nieuwe wet (MOP) heeft kunnen verrijken.
- 4 **Maya** heeft zich ingezet om het Brusselse parlement bewust te maken van de noodzaak van een betere opvang van patiënten met een dubbele diagnose en handelt voortaan binnen een ondersteuningsgroep voor crisiszorgtrajecten.
- 5 **Tela** zet zijn engagement voort om zijn praktijken voortdurend te verbeteren door middel van wekelijkse evaluaties en debriefings, en heeft zijn ervaringen kunnen delen tijdens het congres voor mobiele teams.



| De Codir Corner : een nieuwe ruimte voor dialoog

Geïnspireerd door de 2030 Visieworkshops heeft het CHJT de Codir Corner gelanceerd om de uitwisseling tussen de directie en het personeel te versterken.

Deze bijeenkomsten staan open voor alle collega's en bieden elke directeur de gelegenheid om de uitdagingen van zijn of haar afdeling te presenteren, waardoor iedereen een beter inzicht krijgt in onze werkomgeving.

| De "2M" breidt zich uit

De groep van de "2M" (of Middle Managers), die transversale functies en N-1-managers van de directies omvat, is uitgebreid met nieuwe profielen: hoofdverpleegkundigen en coördinatoren van mobiele teams.

Deze versterking heeft tot doel een **leadership van nabijheid**, betrokken en participatief, te bevorderen.

Dit collectief, opgericht in 2021, speelt een belangrijke rol in de transformatie van de instelling door de link te leggen tussen strategie en praktijk.

| Oprichting van de MSK : voor een collectief gedragen kwaliteit

De MSK (Multidisciplinaire Stuurgroep Kwaliteit) brengt de leidinggevenden van de instelling samen : algemene directie, medisch-psychologische directie, verantwoordelijke van het PVT, medische raad, directie zorg en kwaliteit, om de kwaliteitsprocedures in al onze structuren te harmoniseren en te versterken.

Deze adviseert het directiecomité en ziet erop toe dat onze **acties** in **overeenstemming** zijn met de realiteit op het terrein en met onze waarden.

| Uitwerking van onze institutionele strategie en cultuur van onze vzw

De uitwerking van onze strategie voor 2030 wordt voortgezet, dienst per dienst, met de ondersteuning van de teams Kwaliteit en Projecten.

Elk team overweegt zijn **missie** en **prioriteiten** in relatie tot de behoeften van de bevolking en de kwaliteit van de werkomstandigheden.

Dit proces is verankerd in onze institutionele cultuur en is gebaseerd op reflecties rond het waardenproject.

Eind 2023 hebben de personeelsleden **26 ambassadeurs** gekozen om deze **waarden dagelijks** uit te dragen en de teams te begeleiden bij het aannemen van verwachte en gemeenschappelijke gedragingen.



03. Projeten...

Vandaag bouwen aan onze wensen voor morgen

Gedreven door de wens om het beter te doen, richten de projecten van het CHJT zich op het heruitvinden van begeleiding en zorg. Ze streven ernaar om vanaf vandaag de verbindingen en ruimtes te creëren die essentieel zijn voor ieders welzijn.

Ontmoetingsplekken : banden werven buiten de muren

Het hoofddoel van het project is om een groep patiënten de mogelijkheid te bieden om zogenaamde "ontmoetingsplekken" te bezoeken.

Dit zijn plekken met een filosofie die uitgaat van een **alternatieve** kijk op **geestelijke gezondheid** : de persoon opnieuw centraal stellen en tegelijk de nadruk leggen op het belang van verbondenheid met anderen en toegankelijkheid voor iedereen.

Door hun verankering in een wijk en een netwerk, en in het kader van herstel, bieden deze plaatsen mogelijkheden voor ontmoeting en ondersteuning buiten het ziekenhuis. Er zijn **19 ontmoetingsplekken** in de hoofdstad, waarbij elk zijn eigen specifieke kenmerken heeft.

Het CHJT streeft naar een mogelijke "verbinding" tussen de persoon en zijn omgeving, om omzwervingen, eenzaamheid en sociale uitsluiting tegen te gaan.

Sinds oktober 2023 organiseert het educatieve team van PATH (Pôle d'Activités Thérapeutique) in samenwerking met andere personeelsleden een bezoek aan elke ontmoetingsplek.

Dit project betreft momenteel twee herstelcentra, Alizé en Les Oliviers. Vervolgens kan dit project, afhankelijk van de behaalde resultaten, worden uitgebreid naar de gehele instelling.



| Project HIC : een nieuwe dynamiek in de crisispsychiatrie

De HIC-eenheid (High & Intensive Care) is het eerste grote project dat onze **institutionele strategie** concretiseert, meer bepaald de diversificatie van de zorg, het beheer van de kennis en het netwerk, en de eenheid begeleidt **patiënten** in **crisissituaties** volgens een humanistische en op herstel gerichte aanpak.

Onlangs is het team van Les Oliviers versterkt met nieuwe profielen en is het verhuisd naar een nieuwe locatie. Opleidingen, audits, uitwisselingen met het netwerk : een nieuwe impuls begeleidt de ontwikkeling van dit ambitieuze project, dat er met name op gericht is om op termijn de druk van beschermende observatiemaatregelen te verminderen.

| Sportzaal : proeffase voor jongeren

In het verlengde van het project "Espaces vivants" (levende ruimtes) heeft het CHJT een testfase gelanceerd om het gebruik van de **sportzaal uit te breiden**. Deze experimentele fase is specifiek ontworpen voor jongeren (12-18 jaar).

Dit initiatief, dat fysiek welzijn en socialisatie combineert, zou op basis van de resultaten kunnen worden uitgebreid naar alle patiënten.

| Espaces vivants : plekken die verzorgen

Het project "Espaces vivants" (levende ruimtes) heeft tot doel gemeenschappelijke ruimtes - sportzaal, muziektherapie, tuin, kiosk... - volledig te integreren in het therapeutische programma..

Het doel : van deze ruimtes plekken maken **waar mensen elkaar ontmoeten, creatief zijn** en voor elkaar **zorgen**. De ontmanteling van het modulaire gebouw en de beschouwingen over de programmatie getuigen van deze wens tot revitalisatie.

| Nieuw PVT : een menselijk en participatief project

Het CHJT gaat een nieuw PVT met **60 plaatsen** openen, tegenover het huidige PVT Schweitzer, en dit tegen 2026 met steun van de Fondation ROGER DE SPOELBERCH en van FEDER (Fonds Européen de Développement Régional). Deze nieuwe site zal de 46 bewoners van het PVT Schweitzer opvangen en 14 extra bedden creëren. Tot die tijd kunnen 120 mensen zonder verblijfsvergunning op grond van een tijdelijke gebruiksovereenkomst met het Brussels Gewest het terrein blijven gebruiken en hun herhuisvesting regelen.

Het project wordt begeleid door een assistent bouwheer en betreft teams en bewoners actief in een werkgroep om samen een gezellige, duurzame en op autonomie gerichte leefomgeving te bedenken.

Er komen verschillende thema's aan bod, waaronder buitenruimtes, therapeutische activiteiten, werkruimtes, toegankelijkheid en veiligheid, eetgelegenheden, duurzaamheid en zelfs de keuze van een nieuwe naam voor de instelling ...

| Het zorgpad "Herstel" : een filosofie in actie

Het CHJT heeft steun gekregen van de Koning Boudewijnstichting om een concrete aanpak voor herstel te ontwikkelen met de hulp van **peer supporters** van SMES (Santé Mentale & Exclusion Sociale; Geestelijke Gezondheid & Sociale Uitsluiting).

De Alizé-eenheid zal gedurende twee jaar begeleiding ontvangen. Het project zal in vier fasen worden uitgevoerd, te beginnen met de opleiding van het team en de integratie van een peer supporter in de eenheid.

De uitdaging : deze filosofie verder verankeren in de hele instelling.



04. Eco & Co...

Naar een duurzamer CHJT

Het afgelopen jaar heeft het CHJT zijn ecologische overgang versneld door concrete en collectieve acties te ondernemen ten dienste van de gezondheid en het algemeen belang.

| Ecologie als motor voor transformatie

In 2024 heeft de Cel Transformatie duurzaamheid centraal gesteld in haar activiteiten.

Het CHJT heeft zich aangesloten bij het label "Ecodynamische Onderneming", dat gebaseerd is op concrete maatregelen : zonnepanelen, geen wegwerpbekers meer, herbruikbare drinkflessen en mokken, oplaadpunten voor elektrische fietsen en steps...

Een interdepartementale werkgroep (HR, kwaliteit, logistiek, aankopen, IT ...) werkt aan het behalen van de 1e ster van het label, waarbij vier aandachtspunten centraal staan : energie, afval, mobiliteit en duurzame voeding.

Tegelijkertijd is het project "Notre activité sera durable" ("Onze activiteit wordt duurzaam") van start gegaan : bewustmakings-workshops, concrete acties, met de steun van Care-Act-Terre.

Het doel : alle personeelsleden betrekken bij een overgang die menselijke gezondheid en een gezonde omgeving met elkaar verbindt.



05. Heropleving & Renovatie...

Een CHJT in beweging

In 2024 heeft het CHJT de transformatie van zijn ruimtes voortgezet om ze aan te passen aan de huidige behoeften. Een ambitieus project om de kwaliteit van de opvang, de zorg en de leefomgeving te verbeteren.

| Opnieuw ontworpen ruimtes voor betere zorg

In december 2024 markeerde de snelle ontmanteling van het vier verdiepingen tellende modulaire gebouw door de onderneming VDL De Meeuw - in slechts 11 dagen! - een symbolische mijlpaal in de transformatie van het CHJT. Deze modules, die sinds 2015 in gebruik zijn, hebben voorzien in dringende capaciteitsbehoeften, met name tijdens de bouw van de nieuwe vleugels.

De afbraak van de modules verliep veilig en zonder onderbreking van de zorg.

Deze werf maakt deel uit van een bredere dynamiek: **het nieuw leven inblazen van gemeenschappelijke ruimtes**, met name door de binnentuin opnieuw in te richten ten behoeve van de patiënten en het personeel.

Tegelijkertijd is door de **renovatie van de receptie** een warmere, modernere en functionelere ontvangstruimte gecreëerd.

Het gaat hier weliswaar om tijdelijke verstoringen, maar met een gezamenlijk doel: onze omgeving verder ontwikkelen ten dienste van de zorg en de mens.



06. Onderzoeken...

Luisteren naar elkaar om te evolueren

In 2024 heeft het CHJT zijn streven naar voortdurende verbetering voortgezet via verschillende belangrijke onderzoeken en campagnes, gericht op de kwaliteit van de zorg, de veiligheid en het welzijn van het personeel.

| Geweld en agressie op het werk

In samenwerking met het **Vias institute**, hebben wij bijgedragen aan een beter inzicht in geweld op het werk en aan de ontwikkeling van concrete preventiemaatregelen.

| Kwaliteits- en veiligheidscultuur : SCORE-onderzoek

Voor het derde jaar op rij heeft het CHJT deelgenomen aan de SCORE-onderzoek (FOD Volksgezondheid & UCLouvain). Met een **deelname van 50%** (+ 11 % ten opzichte van 2023), heeft het personeel blijk gegeven van een **sterke betrokkenheid** bij het bevorderen van de kwaliteits- en veiligheidscultuur binnen de instelling.

| "Wat is belangrijk voor u ?"

Voor het eerst heeft het CHJT zich aangesloten bij deze **internationale campagne** onder leiding van het **PAQS** (Plateforme d'Amélioration Continue des Soins), die de **stem van patiënten** centraal stelt in hun zorgtraject. De teams hebben de verzamelde feedback gebruikt als stof tot **nadenken** en om concrete aanpassingen te inspireren.

| Mobiliteit woon-werkverkeer : Leefmilieu Brussel-onderzoek

In het kader van het **Bedrijfsvervoerplan** hebben de antwoorden op deze enquête bijgedragen tot een **beter begrip** van de mobiliteitsbehoeften, met het oog op **duurzame oplossingen** : carpooling, fietsvoorzieningen, alternatieven voor de auto ...

07. Enjoy...

Vieren, delen, ademen

Genieten van momenten samen en talenten ontdekken : voor het CHJT zijn dit allemaal gelegenheden om de banden binnen zijn teams te versterken. Deze bijzondere momenten hebben het leven van de instelling energie, inspiratie en gezelligheid gegeven.

| Opendeurdag bij CATS

Zoals elk jaar opende het CATS (Centre d'Activités Thérapeutiques et Scolaires) zijn deuren voor zijn tentoonstelling in het kader van het kunstenaarsparcours. Dit jaar stond het evenement in het teken van de uitzonderlijke creaties van adolescente patiënten in het veelbetekenende thema "TRACE-S".

Deze tentoonstelling bood een nieuwe gelegenheid om het talent en de creativiteit te ontdekken van jonge kunstenaars die samenwerken met het lerarenkorps van de School Robert Dubois. Elk tentoongesteld werk is het resultaat van een **therapeutisch** en **artistiek proces** dat tot doel heeft de verbeeldingskracht en persoonlijke expressie van elke jongere te ontwikkelen.

Met behulp van verschillende technieken, zoals schilderen, collage, fotografie en zelfs poëzie, hebben onze jongeren verschillende media kunnen verkennen om hun visie op het thema tot uitdrukking te brengen.

| CHJT in sneakers !

Het hardloopteam heeft uitstekend gepresteerd tijdens de 20 km van Brussel en de 10,30 km van Schaarbeek. Elke maandag en dinsdag traint een gemotiveerde groep samen, waarbij gezondheid, de hechtheid van het team en het overtreffen van zichzelf centraal staan. Deze sportieve bijeenkomsten versterken de banden tussen collega's, die allemaal verenigd zijn onder de kleuren van het CHJT.



| Nieuwjaarsborrel

In januari kwamen de teams bijeen voor onze traditionele nieuwjaarsborrel, waar we een gezellig moment met elkaar deelden. Het evenement werd opgeluisterd door animaties, de uitslag van de kerstfotowedstrijd, het delen van taarten en het uitwisselen van wensen.

Dr. Pierre Titeca, voorzitter van het bestuursorgaan en Alban Antoine, Algemeen Directeur benadrukten het engagement van iedereen, het belang van netwerken, met name met deze reeks naaste vzw's (Anaïs, Bivouac, CASMMU en Nausicaa) en de fundamentele waarden van het CHJT: **vriendelijkheid, professionaliteit, innovatie, samen.**

| Teambuildings buitenshuis

Het CHJT organiseert regelmatig teambuildings buitenshuis voor zijn teams. Deze activiteiten maken deel uit van de jaarlijkse rituelen van bijna alle teams van het CHJT.

Deze dagen "buiten het kader" stellen onze instelling in staat om haar vier kernwaarden te cultiveren en tegelijkertijd haar praktijken en werking voortdurend te verbeteren.

Deze teambuildings buitenshuis bevorderen de **uitwisseling van ideeën**, de **collectieve intelligentie** en de **samenhang** rond institutionele projecten.

| Tentoonstelling "Genezing en haar kleuren"

Een tentoonstelling in de kiosk zette de **artistieke creaties** van patiënten en collega's in de schijnwerpers: schilderkunst, kunsttherapie, gedeelde passies.

Een bijzonder moment, verrijkt door de deelname van partner Babelzin, die een mooie sociale dimensie aan het evenement heeft toegevoegd.

| Seizoensgebonden feesten

Het PATH (Pôle d'Activités Thérapeutique) en het CATS (Centre d'Activités Thérapeutiques et Scolaires) hebben opnieuw uitstekend samengewerkt om memorabele seizoensgebonden feesten te organiseren.

Het **zomerfeest**, met Amerika als thema, was een groot succes dankzij de presentaties van de talenten, de alcoholvrije ochtendaperitief en de gearomatiseerde waters. De optredens van de jongeren zorgden voor een levendige middag, vergezeld van warme dranken, sapjes en donuts.

Het **winterfeest** verwarmde daarentegen de harten met heerlijke zoetigheden. De Kerstman kwam zelfs speciaal langs om chocolade uit te delen, terwijl de deelnemers trots hun mooiste kerststruien droegen.

| Personeelsfeest : Halloween Edition

Vierde editie en nog steeds een groot succes ! Het feest, georganiseerd in samenwerking met Nausicaa, Le Bivouac en CASMMU, veranderde de Java-zaal in een bruisende dansvloer vol heksen, weerwolven, zombies en andere angstaanjagende wezens.

De favoriet : de flashmob op **Thriller**. Hartelijk dank aan iedereen die deze avond een onvergetelijke ervaring heeft gemaakt !



08. Programmatie op maat...

Uitwisselen, leren, verspreiden

Het CHJT heeft de discussie over geestelijke gezondheid verder gevoed via verschillende kerninitiatieven. Conferenties, bijeenkomsten en podcasts hebben de dialoog, het delen van kennis en openheid bevorderd.

| Reeks conferenties : focus op verbindingen in de geestelijke gezondheidszorg

In 2024 heeft het CHJT zijn **reeks conferenties** rond het thema "Verbindingen, netwerken en regio's in de geestelijke gezondheidszorg" voortgezet.

Gedurende het hele jaar hebben gerenommeerde sprekers - **Dr. Juliette Côté, Dr. Sandrine Launay, Dr. Elsa Longerstay, Dr. Mélody Vandevorst, Manoëlle Hopchet, Françoise Detournay** en **Dr. Thomas Urban** hun expertise en verschillende visies op de dynamieken van de sector gedeeld.

Een uitgebreid programma, toegankelijk voor iedereen, dat collectieve reflectie en interdisciplinaire dialoog bevordert.

| Psyké : de podcast neemt afscheid

De podcast **Psyké** werd in 2022 gelanceerd ter gelegenheid van de Week van de Geestelijke Gezondheid en werd in oktober 2024 afgesloten, nadat deze de prijs voor beste Franstalige podcast in de categorie geestelijke gezondheid had gewonnen.

Na **36 afleveringen** en **88.000 luisterbeurten** komt het project ten einde zoals het begonnen is : met een verlangen om te delen, open te staan en na te denken over geestelijke gezondheid. De afleveringen blijven evenwel beschikbaar op alle luisterplatforms.

Een audio-avontuur dat indruk heeft gemaakt en voor vele glimlachen heeft gezorgd.

09. Nog & meer...

De instelling in beweging

Het CHJT evolueert voortdurend om beter te kunnen ontvangen, opleiden en samenwerken. Elke stap weerspiegelt zijn engagement om te bouwen aan een gezamenlijke toekomst.

| Welcome Days : een warm onthaal

Sinds maart 2024 organiseert de vzw **integratiedagen** voor haar nieuwe medewerkers : de **Welcome Days**. Tijdens vier jaarlijkse bijeenkomsten worden de belangrijkste sleutelementen doorgegeven, maken de nieuwe medewerkers kennis met de structuren van de instelling en ontmoeten ze personen en hulpbronnen. Op het programma : **gezellig ontbijt**, **inspirerende presentaties** door de directies, **speed meetings** met belangrijke gesprekspartners (HR, IT, IDPBW, personeelsvertegenwoordigers ...), en een **interactieve workshop over onze waarden**, geleid door de communicatieverantwoordelijke/projectverantwoordelijke "waarden" en een ambassadeur. Een uitstekende manier om zich **onder te dompelen in de cultuur van het CHJT** en vanaf het eerste moment een gevoel van verbondenheid te ontwikkelen.

| Sociale verkiezingen: een daad van interne democratie

Op 23 mei hebben de medewerkers hun vertegenwoordigers gekozen tijdens de sociale verkiezingen. Dit belangrijk moment in het institutionele leven versterkt de **dialogoog**, de **samenwerking** en het **collectieve welzijn**. Hartelijk dank aan alle teams die zich hebben ingezet voor de organisatie, vaak achter de schermen, maar altijd van essentieel belang.



| Opleidingen : een volwassen geworden dynamiek

Sinds 2021 structureert het CHJT zijn opleidingsstrategie rond institutionele uitdagingen en bedrijfsbehoeften.

De effecten zijn tastbaar : er ontstaat een gemeenschappelijke woordenschat, de praktijken stemmen overeen en de initiatieven, conferenties, wetenschappelijke dagen, interne opleidingen - versterken een gedeelde beroepscultuur die voor iedereen toegankelijk is.

| Een nieuw arbeidsreglement

Na jarenlang overleg hebben wij het arbeidsreglement volledig herzien.

Onze doelen : naleving van de wetgeving, duidelijke praktijken en verbetering van de dagelijkse werking. Deze nieuwe versie, die beter leesbaar is en beter aansluit bij de praktijk, zal een **referentiepunt** vormen binnen onze organisatie. Er is een aanpassingsfase voorzien om de veranderingen goed te integreren.

| Vaccinatie in autonomeodus

We hebben de jaarlijkse griepvaccinatiecampagne voortgezet, ditmaal zonder gecentraliseerde organisatie.

Iedereen die dat wenste, kon zich laten vaccineren met een vaccin dat gratis verkrijgbaar was in de apotheek. Dit zorgde voor een flexibelere aanpak, die echter nog steeds gericht was op **preventie** en **collectieve bescherming**.



10. De cijfers...

Observeren om te evolueren

Enkele belangrijke indicatoren om het jaar 2024 beter te begrijpen :
patiëntenpopulatie, personeelsbestand en financiële gegevens weerspiegelen
de activiteiten en uitdagingen van het CHJT.

| Patiëntenpopulatie



Ziekenhuis

Aantal dagen
per index van erkende bedden
64 481



PVT

Aantal gerealiseerde dagen
37 641



Bedden Ziekenhuis

Aantal dagen
per index



Index A : neuropsychiatrische dienst voor observatie en behandeling • Index IB : intensieve behandeling van psychiatrische patiënten met zware gedragsproblemen en/of agressieve psychiatrische patiënten • Index K : neuropsychiatrische dienst voor kinderen • Index T : psychiatrische behandelingsdienst • Index FK : zorgtraject voor jongeren onder gerechtelijke maatregel met psychiatrische problemen

| Personeelsleden



Aantal werknemers
Ziekenhuis : 746 - PVT: 101
847



Aantal VTE
Ziekenhuis : 462,91 - PVT : 60,40
523,31

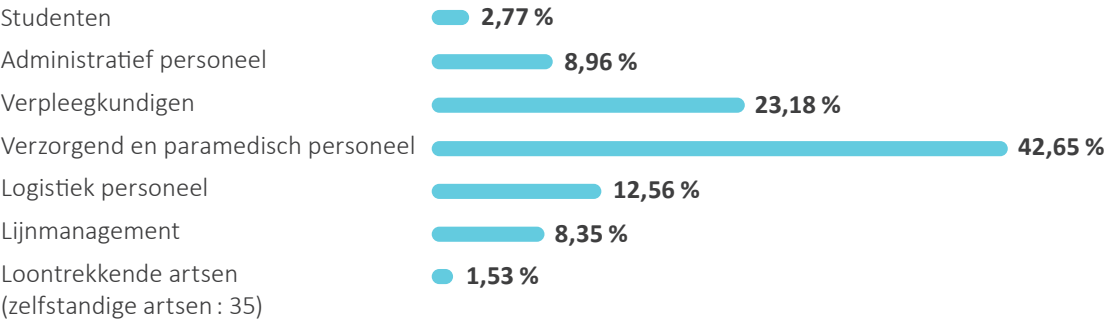


Gemiddelde leeftijd
van de werknemers
39



Gemiddelde anciënniteit
van de werknemers
7

Beroepen in de vzw



| Balans en resultatenrekening

Balans Actief (in EUR)

Onroerende activa	64 010 209
Oprichtingskosten	472 346
Immateriële vaste activa	978 970
Materiële vaste activa	62 553 417
Financiële vaste activa	5 477
Vlottende activa	30 788 715
Vorderingen op meer dan één jaar	0
Voorraden en bestellingen in uitvoering	303 812
Vorderingen op maximaal één jaar	27 987 056
Contante investering	0
Beschikbare middelen	3 233 234
Overlopende rekeningen	242 966
Totaal activa	95 777 278

Balans Passief (in EUR)

Eigen kapitalen	37 628 193
Schenken, bijdragen en kapitaalsubsidies	76 136
Meerwaarde herwaardering	0
Reserveringen	534 285
Overgedragen resultaat	13 365 671
Investeringsubsidies	23 652 101
Primes de fermeture	0
Voorzieningen voor risico's en kosten	5 774 256
Schulden	52 374 828
Schulden op meer dan één jaar	29 359 804
Schulden op maximaal één jaar	21 967 207
Overlopende rekeningen	69 463
Overlopende rekeningen	95 777 278

Resultatenrekening

Waardeverminderingen	59 985 876
Bedrijfsopbrengsten	55 160 616
Immateriële activa	0
Lidgeld, schenkingen, legaten	0
Andere waardeverminderingen	4 825 261
Bedrijfswinst (+)	0
Bedrijfsverlies (-)	70 120
Financiële producten	933 032
Financiële kosten (-)	1 336 830
Lopende winst (+)	0
Verlies gedragen door derden (-)	473 918
Uitzonderlijke producten	881 282
Uitzonderlijke kosten (-)	961 839

Kosten van de bedrijfsopbrengsten (-)	60 055 997
Bevoorrading en leveringen	1 879 739
Bijkomende diensten en leveringen	8 959 393
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	45 956 527
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, financiële en materiële vaste activa	3 302 766
Andere bedrijfsproducten	168 783
Voorzieningen voor pensioenen en gelijkaardige verplichtingen	0
Voorzieningen voor grote reparaties, groot onderhoud en andere risico's	- 642 644
Andere uitbatingkosten	431 433
Winst van het boekjaar (+)	0
Verlies boekjaar (-)	554 476

Contactgegevens...

 Luzernestraat 11 - 1030 Brussel

 02 735 01 60  info@chjt.be  www.chjt.be

  Centre Hospitalier Jean Titeca